

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя; фамилия, имя, отчество руководителя; адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКГМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 1
специальной оценки условий труда

Заведующий

(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует

(выпуск раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0
119-724-661-78	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 1

Стр. 1 из 3

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н;

* Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются; 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационные характеристики, указанные в должностной инструкции); возможность применения труда инвалидов - да;
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03, Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ
(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе
(должность)

(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

Ф.И.О.

(дата)

Заведующий хозяйством
(должность)

(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

(Ф.И.О.)

(дата)

Делопроизводитель
(должность)

Лисовая
(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Воспитатель
(должность)

Кравч
(подпись)

Кравченко Наталья Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)

Ерем
(подпись)

Еремина Елена Олеговна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

Волкова
(подпись)

Волкова Элана Ивановна
(Ф.И.О. работника)

09.01.2019
(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3» (полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 2
специальной оценки условий труда

Главный бухгалтер

(наименование профессии (должности) работника)

20656

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

093-625-878-03

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-

Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н:

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля "

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются**

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03, Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч. , помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Заведующий ДОУ
(должность)


(подпись)

Волкова Эллана Ивановна
(Ф.И.О.)

25.12.18
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по
воспитательной работе
(должность)


(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.18
(дата)

Заведующий хозяйством
(должность)


(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Делопроизводитель
(должность)


(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Воспитатель
(должность)

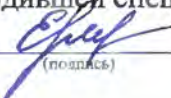

(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

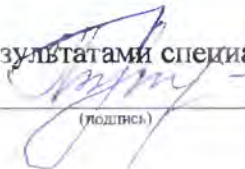
1615
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Еремина Елена Олеговна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)


(подпись)

Брынская Надежда Александровна
(Ф.И.О. работника)

28.12.18
(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») <small>(полное наименование работодателя)</small>				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилии, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 3

специальной оценки условий труда

Заместитель заведующего по ВР
(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

132-860-834 58

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер
Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-

Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н;

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля. "

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются; 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационные характеристики, указанные в должностной инструкции); возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03, Приложение 7.

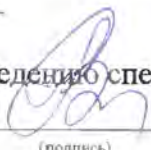
(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч. , помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)



(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.



(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе

(должность)




(подпись)

Мицык Виоллета Владимировна

Ф.И.О.



(дата)

Заведующий хозяйством <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Вишневская Наталья Васильевна <small>(Ф.И.О.)</small>	<u>25.12.2018</u> <small>(дата)</small>
Делопроизводитель <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Пильшикова Наталья Владимировна <small>(Ф.И.О.)</small>	<u>25.12.2018</u> <small>(дата)</small>
Воспитатель <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Кравченко Наталья Владимировна <small>(Ф.И.О.)</small>	<u>25.12.2018</u> <small>(дата)</small>
 Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:			
1615 <small>(№ в реестре экспертов)</small>	 <small>(подпись)</small>	Еремина Елена Олеговна <small>(Ф.И.О.)</small>	<u>25.12.2018</u> <small>(дата)</small>
 С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)			
 <small>(подпись)</small>	Мицык Виолетта Владимировна <small>(Ф.И.О. работника)</small>	<u>25.12.18</u> <small>(дата)</small>	

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 4
специальной оценки условий труда

Заведующий хозяйством

(наименование профессии (должности) работника)

22181

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ, утвержден Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, от 15.05.2013 г. N 205)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

112-942-721 38

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-

Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н:

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ..

Включение в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля."

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха****, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03, Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Карта СОУТ № 4

Стр. 2 из 3

Заведующий ДОУ

(должность)


(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

(Ф.И.О.)

25.12.18

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по
воспитательной работе

(должность)


(подпись)

Мицук Виолетта Владимировна

(Ф.И.О.)

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)


(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

Делопроизводитель

(должность)


(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна

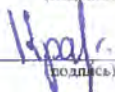
(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

Воспитатель

(должность)


(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна

(Ф.И.О.)

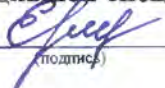
25.12.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

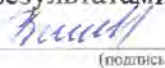
Еремина Елена Олеговна

(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)


(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

(Ф.И.О. работника)

10.01.2019

(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 5
специальной оценки условий труда

Уборщик служебных помещений
(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

068-920-203 76

Строка 022. Используемое оборудование: уборочный инвентарь

Используемые материалы и сырье: моющие средства

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2

Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

"Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ..

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов... В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля."

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

25.12.18

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе

(должность)

(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

Ф.И.О.

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством

(подпись)

Вишневецкая Наталья Васильевна

25.12.2018

Делопроизводитель
(должность)

Лисов
(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Воспитатель
(должность)

Кравч.
(подпись)

Кравченко Наталья Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)

Ерем.
(подпись)

Еремина Елена Олеговна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

Бар.
(подпись)

Баранова Раиса Евгеньевна
(Ф.И.О. работника)

17.04.2019
(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») <small>(полное наименование работодателя)</small>				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя; адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 6

специальной оценки условий труда

Инструктор по физической культуре

23177

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

106-574-436 55

Строка 022. Используемое оборудование: спортивный инвентарь

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инfrasound	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-

Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации*, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте**

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров**	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

** Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ. Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:**
1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационный, КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н); возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля.

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

(дата)


Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе (должность)	 (подпись)	Мищук Виолетта Владимировна Ф.И.О.	25.12.18 (дата)
Заведующий хозяйством (должность)	 (подпись)	Вишневская Наталья Васильевна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Делопроизводитель (должность)	 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Воспитатель (должность)	 (подпись)	Кравченко Наталия Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Еремина Елена Олеговна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

 (подпись)	Афанасьева Юлия Сергеевна (Ф.И.О. работника)	18.01.2019г. (дата)
--	---	------------------------

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») <small>(полное наименование работодателя)</small>				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 7
специальной оценки условий труда

Делопроизводитель
(наименование профессии (должности) работника)

21299
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ, утвержден Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, от 15.05.2013 г. N 205)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

054-697-171-94

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер
Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-

Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н:

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля "

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха****, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03.

Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля


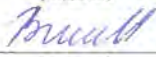

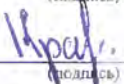
Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Карта СОУТ № 7

Стр. 2 из 3

Заведующий ДОУ (должность)	 (подпись)	Волкова Эллана Ивановна Ф.И.О.	25.12.18 (дата)
-------------------------------	---	-----------------------------------	--------------------


Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе (должность)	 (подпись)	Мицык Виоллета Владимировна Ф.И.О.	25.12.18 (дата)
Заведующий хозяйством (должность)	 (подпись)	Вишневская Наталья Васильевна (Ф.И.О.)	25.12.18 (дата)
Делопроизводитель (должность)	 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Воспитатель (должность)	 (подпись)	Кравченко Наталия Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Еремина Елена Олеговна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О. работника)	10.01.2019 (дата)
--	---	----------------------

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 8

специальной оценки условий труда

Заместитель заведующего по безопасности

(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

054-697-171-94

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-

Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н:

* Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля "

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются; 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационные характеристики, указанные в должностной инструкции); возможность применения труда инвалидов - да;
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/2.4.1340-03, Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля
Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

25.12.18

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе

(должность)

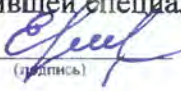
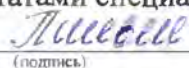
(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

Ф.И.О.

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Вишневская Наталья Васильевна <small>(Ф.И.О.)</small>	25.12.2018 <small>(дата)</small>
Делопроизводитель <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Пильщикова Наталья Владимировна <small>(Ф.И.О.)</small>	25.12.2018 <small>(дата)</small>
Воспитатель <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Кравченко Наталья Владимировна <small>(Ф.И.О.)</small>	25.12.2018 <small>(дата)</small>
Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:			
1615 <small>(№ в реестре экспертов)</small>	 <small>(подпись)</small>	Еремина Елена Олеговна <small>(Ф.И.О.)</small>	25.12.2018 <small>(дата)</small>
С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)			
 <small>(подпись)</small>	Пильщикова Наталья Владимировна <small>(Ф.И.О. работника)</small>		10.01.2019 <small>(дата)</small>

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») (полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 9
специальной оценки условий труда

Бухгалтер

(наименование профессии (должности) работника)

20336

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

127-808-403-68

Строка 022. Используемое оборудование: персональный компьютер
Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-

Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

" Периодические осмотры проводятся на основании контингентов работников, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля."

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН №2.2.2/4.1340-03, Приложение 7.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля.

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)



(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

25.12.18.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по
воспитательной работе

(должность)



(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

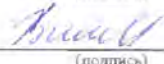
Ф.И.О.

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)



(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

Ф.И.О.

25.12.2018

(дата)

Делопроизводитель

(должность)



(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна

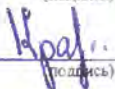
Ф.И.О.

25.12.2018

(дата)

Воспитатель

(должность)



(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна

Ф.И.О.

25.12.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Еремина Елена Олеговна

Ф.И.О.

25.12.2018

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)



(подпись)

Мельгина Татьяна Валентиновна

(Ф.И.О. работника)

28.12.2018

(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 10
специальной оценки условий труда

Дворник

(наименование профессии (должности) работника)

11786

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Тарифно-квалификационные характеристики по
общеотраслевым профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда Российской
Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 15.01.1993 N 3, от
28.01.1993 N 10, от 05.02.1993 N 17, от 03.03.1993 N 43, от 05.04.1993 N 74, от 05.04.1993 N 75, от
12.07.1993 N 134, от 04.11.1993 N 168, от 28.12.1994 N 88, от 31.01.1997 N 5, от 04.02.1997 N 7, от
01.06.1998 N 19, от 12.08.1998 N 33, от 04.08.2000 N 56, Приказов Минздравсоцразвития РФ от
24.10.2005 N 648, от 24.11.2008 N 665)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

033-726-499-59

Строка 022. Используемое оборудование: уборочный инвентарь

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-

Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля."

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч. - помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля.

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О

(дата)


Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе (должность)	 (подпись)	Мицык Виолетта Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Заведующий хозяйством (должность)	 (подпись)	Вишневская Наталья Васильевна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Делопроизводитель (должность)	 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Воспитатель (должность)	 (подпись)	Кравченко Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Еремина Елена Олеговна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

 (подпись)	Лаврищев Виталий Иванович (Ф.И.О. работника)	14.01.2019 (дата)
--	---	----------------------

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») (полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 11
специальной оценки условий труда

Рабочий по обслуживанию зданий
(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

064-706-599-83

Строка 022. Используемое оборудование: Шуруповерт KCD, Kolner, Перфоратор электрический Bort BHD-900

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	2	не оценивалась	2
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	2	не оценивалась	2
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-

Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 3.4.1. (1 раз в 2 года); прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

" Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ..

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля."

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

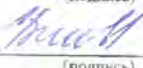

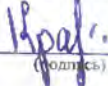
Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе


Мицык Виолетта Владимировна

(должность) Заведующий хозяйством (должность)	(подпись)  (подпись)	Ф.И.О. Вишневская Наталья Васильевна (Ф.И.О.)	(дата) 25.12.2018 (дата)
Делопроизводитель (должность)	 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Воспитатель (должность)	 (подпись)	Кравченко Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Еремина Елена Олеговна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

 (подпись)	Матвеев Сергей Олегович (Ф.И.О. работника)	25.12.2018 (дата)
--	---	----------------------

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») <small>(полное наименование работодателя)</small>				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н, Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 12
специальной оценки условий труда

Машинист по стирке и ремонту, кастельянша
(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

118-250-879 56

Строка 022. Используемое оборудование: Утюг электрический, Каток гладильный, Машина сушильная, Машина стиральная

Используемые материалы и сырье: средства для стирки

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	2	не оценивалась	2
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-

Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н

* Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе

(должность)

(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

Ф.И.О

(дата)

Заведующий хозяйством
(должность)

Кисел
(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Делопроизводитель
(должность)

Пильщикова
(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Воспитатель
(должность)

Кравченко
(подпись)

Кравченко Наталья Владимировна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)

Еремина
(подпись)

Еремина Елена Олеговна
(Ф.И.О.)

25.12.2018
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

Земцова
(подпись)

Земцова Наталья Владимировна
(Ф.И.О. работника)

25.12.2018
(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 13
специальной оценки условий труда

Музыкальный руководитель
(наименование профессии (должности) работника)

24255
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

116-942-027-51

Строка 022. Используемое оборудование: Пианино (ROLAND RP 501R)
Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	2	не оценивалась	2
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-

Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации*, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте**

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров**	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н;

* Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н); возможность применения труда инвалидов - да; 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.**

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля.

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

Ф.И.О.

(дата)

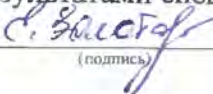
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по воспитательной работе (должность)	 (подпись)	Мицык Виолетта Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.18 (дата)
Заведующий хозяйством (должность)	 (подпись)	Вишневская Наталья Васильевна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Делопроизводитель (должность)	 (подпись)	Пильщикова Наталья Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
Воспитатель (должность)	 (подпись)	Кравченко Наталия Владимировна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Еремина Елена Олеговна (Ф.И.О.)	25.12.2018 (дата)
---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

 (подпись)	Золотовская Екатерина Игорьевна (Ф.И.О. работника)	26.12.2018 (дата)
--	---	----------------------

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3») <small>(полное наименование работодателя)</small>				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос.Мурино,бульвар Менделеева, д.2 кор.3,пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 14
специальной оценки условий труда

Воспитатель

(наименование профессии (должности) работника)

20436

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 3; 14, 14-1А (14), 14-2А (14)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	7
из них:	
женщин	7
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

003-939-378-56
035-578-463-82
129-501-648-55
185-895-901-47
029-887-720-18
007-577-306-56
079-736-148-17

Строка 022. Используемое оборудование: не используется

Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-

Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации*, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте**

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров**	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

*) Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Включение в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников:** 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да;
возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч. , помимо результатов специальной оценки условий труда , результаты производственного лабораторного контроля.

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

(Ф.И.О)

25.12.18.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по
воспитательной работе

(должность)

(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

(Ф.И.О)

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

(Ф.И.О)

25.12.2018

(дата)

Делопроизводитель

(должность)

(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна

(Ф.И.О)

25.12.2018

(дата)

Воспитатель

(должность)

(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна

(Ф.И.О)

25.12.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Еремина Елена Олеговна

(Ф.И.О)

25.12.2018

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

Митченко Надежда Владимировна

(Ф.И.О работника)

18.01.2019

(дата)

(подпись)

Шевелёва Ирина Юрьевна

(Ф.И.О работника)

18.01.2019

(дата)

(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна

(Ф.И.О работника)

17.01.2019

(дата)

(подпись)

Баслык Любовь Филипповна

(Ф.И.О работника)

14.01.2019

(дата)

(подпись)

Лютая Алла Иосеовна

(Ф.И.О работника)

21.01.2019

(дата)

(подпись)

Горбачева Елена Геннадьевна

(Ф.И.О работника)

09.01.2019

(дата)

(подпись)

Вишневская Мария Владимировна

(Ф.И.О работника)

21.01.2019

(дата)

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 3» (МДОБУ «Муринский ДСКВ № 3»)				
(полное наименование работодателя)				
188662, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, пос. Мурино, бульвар Менделеева, д.2 кор.3, пом. 2Н; Волкова Эллана Ивановна ; murdskv3@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
4703156760	29784703	4210007	85.11	41612428101

КАРТА № 15
специальной оценки условий труда

Младший воспитатель
(наименование профессии (должности) работника)

20436
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует
Количество и номера аналогичных рабочих мест: 3; 15, 15-1А (15), 15-2А (15)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	4
из них:	
женщин	4
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

037-269-377-80
061-981-146-69
140-886-789-98
126-006-671-23

Строка 022. Используемое оборудование: не используется
Используемые материалы и сырье: моющие средства

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-

Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	2
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации*, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте**

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров**	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил 2, п. 20. (1 раз в год)

(**) При составлении контингентов и поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам рекомендуется помимо результатов специальной оценки условий труда применять требования п. 19 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н.

* Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ...

Включение в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-назорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

(***) При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха**, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются**

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ

ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н); возможность применения труда инвалидов - да;

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

(****) При составлении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н) рекомендуется использовать данные о несоответствии условий труда установленным нормам, полученные при проведении всех видов контроля за состоянием условий труда, в т.ч., помимо результатов специальной оценки условий труда, результаты производственного лабораторного контроля

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ДОУ

(должность)

(подпись)

Волкова Эллана Ивановна

(Ф.И.О)

25.12.18.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по
воспитательной работе

(должность)

(подпись)

Мицык Виолетта Владимировна

(Ф.И.О)

25.12.18

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Вишневская Наталья Васильевна

(Ф.И.О.)

(дата)

Делопроизводитель

(должность)

(подпись)

Пильщикова Наталья
Владимировна

(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

Воспитатель

(должность)

(подпись)

Кравченко Наталия Владимировна

(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1615

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Еремина Елена Олеговна

(Ф.И.О.)

25.12.2018

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

Лапина Марина Владимировна

(Ф.И.О. работника)

09.01.2019г.

(дата)

(подпись)

Жирухина Светлана Павловна

(Ф.И.О. работника)

09.01.2019г.

(дата)

(подпись)

Адегова Мария Сергеевна

(Ф.И.О. работника)

09.01.2019г.

(дата)

(подпись)

Слизкая Елена Владимировна

(Ф.И.О. работника)

09.01.2019г.

(дата)

(подпись)